

Predikantstraktementen en emolumenten 2024



Inhoud

I	TRAKTEMENT	3
	Traktementenschalen	3
	Jaarlijkse aanpassing	3
	Indexatie	3
	Grootte gemeente	3
	Vakantietoeslag	3
	Belastingheffing	4
	Norm traktementen per 1 januari 2024 voor gemeenten tot 400 leden	4
II	OVERIGE EMOLUMENTEN	5
	Tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering	5
	Vergoeding representatiekosten	5
	Vergoeding administratie- en bureaunkosten	5
	Vergoeding communicatiekosten	5
	Vergoeding aanschaf vakliteratuur	5
	Kosten bijscholing	6
	Vergoeding reiskosten	6
	Vergoeding hulpdiensten	6
	Woonvergoeding	6
	Inkomstenbelasting	6
	Vergoeding verhuizing	6
III	RICHTLIJNEN VAKANTIE, VRIJE ZONDAGEN EN STUDIEVERLOF	7
	Vakantie	7
	Vrije zondagen	7
	Studieverlof	7
IV	EMERITIEKAS EN PENSIOENREGELING	8
	Emeritikas	8
	Pensioenregeling	8

I TRAKTEMENT

Traktementenschalen

Bij aanvang van de ambtsuitoefening zal een predikant beginnen in schaal 0. In een periode van 20 dienstjaren wordt het maximumtraktement bereikt. Indien de ambtsuitoefening van een predikant aanvangt op latere leeftijd kunnen extra periodieken worden toegekend. Dit geldt bijvoorbeeld als een predikant eerst een ander beroep dan predikant heeft gehad. Wij houden in dat geval rekening met de bijtelling van ambtsjaren op grond van leeftijd, te beginnen bij 27 jaar. Dit betekent dat een kandidaat van 40 jaar 13 dienstjaren meegeteld krijgt.

Predikanten in deeltijdfuncties hebben recht op het traktement naar rato van de werktijd.

Jaarlijkse aanpassing

Jaarlijks worden de traktementen aangepast met de stijging van het CBS indexcijfer voor de Cao-lonen inclusief bijzondere beloningen sector Overheid over de periode van 1 juli van het vorige jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar. Voor het jaar 2024 betekent dit een aanpassing van 6,4%.

Indexatie

- a. De tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering wordt jaarlijks herzien o.b.v. de geldende wetgeving.
- b. De overige vergoedingen worden om de drie jaar herzien en wel voor het eerst op 1 januari 2026, tenzij externe factoren daartoe eerder aanleiding geven.

Grootte gemeente

De bedragen in de traktementsschalen hebben het karakter van *minimumschalen* voor gemeenten tot 400 leden. Per 100 leden meer (per predikantsplaats) wordt geadviseerd minimaal 3% boven de bedragen uit de betreffende schaal te betalen. Bij een gemeente van bijvoorbeeld 650 leden leidt dit tot een toeslag van minimaal 7,5%.

Vakantietoeslag

De predikant heeft aanspraak op een jaarlijks uit te keren vakantietoeslag. De vakantietoeslag bedraagt 8% van het bruto jaartraktement. De vakantietoeslag dient te worden uitbetaald per ultimo mei over de periode van juli t/m december van het vorige jaar en van januari t/m juni van het jaar waarin de vakantietoeslag wordt uitbetaald. Bij vertrek uit een gemeente heeft de predikant in de gemeente, die hij verlaat recht op vakantietoeslag voor iedere maand, dat het vertrek plaats vindt na 1 juli, terwijl de nieuwe gemeente vakantietoeslag dient te betalen over het daarop aansluitende aantal maanden tot 1 juli daaropvolgend.

Belastingheffing

Als bekleeder van een geestelijk ambt is de predikant niet onderworpen aan de Wet op de Loonbelasting. Dit heeft tot gevolg, dat op zijn traktement geen “loonheffing” wordt ingehouden. Over het totaal van zijn inkomen (traktement, vergoedingen, loon in natura enz.) is de predikant inkomstenbelasting verschuldigd. Deze belasting wordt door de Belastingdienst per aanslag opgelegd, na aangifte door de predikant. Voor beginnende predikanten kan het enige tijd duren voordat zij door de Belastingdienst worden uitgenodigd de aanslag te betalen, zodat reservering door de predikant noodzakelijk is. Binnen zes maanden nadat de predikant inkomen is gaan genieten, dient hij een aangifte aan te vragen. Het is raadzaam de predikant eraan te herinneren een deel van het inkomen te reserveren voor de te verwachten aanslag(en).

Norm traktementen per 1 januari 2024 voor gemeenten tot 400 leden

periodiek	per maand	per jaar	vakantietoeslag	totaal per jaar
0	3.414	40.968	3.277	44.245
1	3.487	41.844	3.348	45.192
2	3.560	42.720	3.418	46.138
3	3.632	43.584	3.487	47.071
4	3.705	44.460	3.557	48.017
5	3.778	45.336	3.627	48.963
6	3.851	46.212	3.697	49.909
7	3.923	47.076	3.766	50.842
8	3.996	47.952	3.836	51.788
9	4.069	48.828	3.906	52.734
10	4.141	49.692	3.975	53.667
11	4.214	50.568	4.045	54.613
12	4.287	51.444	4.116	55.560
13	4.360	52.320	4.186	56.506
14	4.432	53.184	4.255	57.439
15	4.505	54.060	4.325	58.385
16	4.578	54.936	4.395	59.331
17	4.651	55.812	4.465	60.277
18	4.723	56.676	4.534	61.210
19	4.796	57.552	4.604	62.156
20	4.869	58.428	4.674	63.102

II OVERIGE EMOLUMENTEN

Predikanten in deeltijdfuncties hebben recht op een tegemoetkoming naar rato van de werktijd. Tijdens vakantie en studieverlof wordt de vergoeding doorbetaald. Bij langdurige afwezigheid wordt de vergoeding nog gedurende twee maanden doorbetaald. Bij afwezigheid wegens schorsing voor bepaalde tijd stopt de vergoeding direct.

Tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering

Aan de predikant wordt – ongeacht zijn gezinssituatie – een tegemoetkoming in de premie van de ziektekostenverzekering vergoed. Deze vergoeding wordt vastgesteld op de hoogte van de inkomensafhankelijke bijdrage, die geheven wordt door de Belastingdienst. Wij adviseren maximaal het percentage en maximumbedrag wat als heffing door de Belastingdienst wordt vastgesteld. Nadat deze voor het jaar 2024 door de Belastingdienst zijn vastgesteld worden deze ook gepubliceerd op de site van de CGK.

Vergoeding representatiekosten

Voor representatiekosten wordt aan de predikant een vergoeding verstrekt, ongeacht de hoogte van de daadwerkelijke kosten.

Representatiekosten	€ 900,- per jaar
---------------------	------------------

Vergoeding administratie- en bureaunkosten

Als tegemoetkoming in de kosten voor inrichting en onderhoud van werk- en studeerkamer, computer en kantoorbenodigdheden ontvangt de predikant een vaste vergoeding per jaar, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Administratie- en bureaunkosten	€ 800,- per jaar
---------------------------------	------------------

Vergoeding communicatiekosten

Als tegemoetkoming in de kosten voor een telefoonabonnement (vast en/of mobiel) en internetabonnement ontvangt de predikant een vaste vergoeding per jaar, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Communicatiekosten	€ 480,- per jaar
--------------------	------------------

Vergoeding aanschaf vakliteratuur

Voor de kosten van aanschaf van vakliteratuur, abonnementen en software voor studiedoeleinden wordt een vast bedrag per jaar vergoed, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Aanschaf vakliteratuur	€ 1.000,- per jaar
------------------------	--------------------

Kosten bijscholing

Scholingskosten op declaratiebasis	100% met max. € 2.000,- per 2 jaar
------------------------------------	------------------------------------

Vergoeding reiskosten

De kosten die de predikant in zijn ambtsuitoefening voor vervoer maakt, worden door de gemeente vergoed. De vergoeding is afhankelijk van het gebruikte vervoermiddel.

Openbaar vervoer	volledige vergoeding
Auto	€ 0,29 per km

Vergoeding hulpdiensten

De vergoedingen voor diensten en werkzaamheden buiten de eigen gemeente zijn voor het jaar 2024 als volgt vastgesteld, waarbij onder catechisatie “uur” moet worden verstaan een aaneengesloten tijd per catechisatiegroep (meestal 45 tot 50 minuten, soms ook 60 minuten).

Preekdiensten	€ 110,00
Trouw of rouwdiensten of andere dienst die een speciale voorbereiding vergt	€ 220,00
Catechese	€ 50,00 per catechisatie les/groep
Pastorale bezoeken	€ 50,00 per uur
Reiskosten	€ 0,29 per km

Woonvergoeding

Indien de predikant niet in een door de kerkenraad beschikbaar gestelde pastorie woonachtig is, wordt geadviseerd een vergoeding gemis ambtswoning te betalen die overeenkomt met de kosten die door de predikant gemaakt moeten worden voor het genot van het gebruik van de woning. Na indexering komt deze vergoedingsregeling voor 2024 uit op een bandbreedte tussen € 5.000,- en € 8.750,-.

Inkomstenbelasting

Evenals voorgaande jaren zijn alle emolumenten in principe belast voor de Inkomstenbelasting. De werkelijke kosten dienen ten laste van het belastbaar inkomen te worden gebracht. Voor de gemaakte kosten van een belastingadvies i.v.m. de aangifte Inkomstenbelasting wordt een vergoeding van maximaal € 300,00 (incl. BTW) op declaratiebasis gegeven.

Belastingadvies op declaratiebasis	100% met max. € 300,- per jaar
------------------------------------	--------------------------------

Vergoeding verhuizing

De gemeente kan de predikant een vergoeding voor de verhuiskosten toekennen ter hoogte van de werkelijk gemaakte kosten, conform de fiscale regels.

III RICHTLIJNEN VAKANTIE, VRIJE ZONDAGEN EN STUDIEVERLOF

Vakantie

- voor predikanten tot en met 49 jaar: 6 weken per jaar;
- voor predikanten vanaf 50 jaar: 7 weken per jaar.

De zondagen vallend in de vakantie worden als vrije zondagen aangemerkt.

Vrije zondagen

- voor predikanten tot en met 49 jaar: 8 zondagen per jaar;
- voor predikanten vanaf 50 jaar: 10 zondagen per jaar.

Van de vrije zondagen dient er minimaal één zondag besteed te worden in de classis.

Predikanten in deeltijdfuncties hebben recht op vakantie en vrije zondagen naar rato van de werktijd.

Studieverlof

Studie en het volgen van trainingen zijn voor een predikant van groot belang.

- 1) Iedere predikant wordt geadviseerd, in overleg met zijn kerkenraad, gebruik te maken van studieverlof tot een maximum van drie maanden per periode van vijf jaar;
- 2) De inhoud van de studie/training dient het karakter te hebben van:
 - a. theologische vorming of;
 - b. praktische en persoonlijke vorming in relatie tot de uitoefening van het ambt en wordt in goed overleg bepaald tussen kerkenraad en predikant.
- 3) De kosten van de studie worden door de kerk gedragen met een maximum van € 2.000,- per twee jaar (zie ook hierboven: kosten bijscholing). De kosten kunnen volledig vergoed worden indien de predikant vooraf met de kerkenraad consensus heeft bereikt over de noodzaak van de studie/training;
- 4) Na afloop van de studieperiode zal de predikant daarover schriftelijk rapporteren aan de kerkenraad. Deze rapportage is bedoeld om verantwoording af te leggen en om opgedane kennis en vaardigheden ten dienste van de kerk te stellen;
- 5) In geval van vertrek uit de gemeente kan een terugbetalingsregeling redelijk zijn, die ten laste komt van de nieuwe gemeente.

IV EMERITIEKAS EN PENSIOENREGELING

Emeritikas

De oudedagsvoorziening en inkomsten bij langdurig ziek zijn geregeld middels de landelijke afdrachten. De kerken achten het hun eer en plicht gezamenlijk te zorgen voor predikanten die door ouderdom of langdurige ziekte hun ambt niet meer kunnen uitvoeren. In kerkelijke termen heet het dat zij met emeritaat zijn. Deze zorg geldt ook voor de weduwen en wezen van predikanten. Om aan de verplichtingen te kunnen voldoen, is het deputaatschap Emeritikas in het leven geroepen en zijn omvangrijke bedragen nodig.

Om langdurige ziekte onder predikanten zoveel mogelijk te voorkomen, wordt tevens een deel van de minimumbijdrage gebruikt voor ziekte- en verzuimpreventie van predikanten. Op het moment dat de predikant arbeidsongeschikt wordt, wordt verwezen naar SKW. Zie bijgaande link.

[Steunpunt Kerkenwerk Ziekteverzuim Predikanten CGK](#)

Pensioenregeling

Vanaf 1 januari 2013 is de opbouw van pensioen (exclusief arbeidsongeschiktheid) ondergebracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Een onderdeel van deze verandering is dat predikanten een eigen bijdrage aan de pensioenopbouw leveren.

De voorgestelde eigen bijdrage van de predikant bedraagt 30% van de pensioenpremie. De eigen bijdrage is aftrekbaar voor de inkomstenbelasting.

Informatie over de pensioenregeling met betrekking tot het berekenen van de af te dragen premie aan PFZW kunt u vinden op de site van Emeritikas: [Pensioenregeling en compensatieregelingen - Christelijke Gereformeerde Kerken: CGK](#)